

Personalfragebogen Kündigung

Der Fragebogen ist nicht relevant für geringfügig Beschäftigte, Studenten im Rahmen eines Zwischen- oder Pflichtpraktikums und Mitarbeiter, die in den Ruhestand eintreten, Altersrente beziehen oder verstorben sind.

Name des Mitarbeiters: _____

Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses
oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am: _____ zum: _____

Kündigung/Entlassung durch:

- Arbeitgeber (AG)
- Arbeitnehmer, AG hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, AG hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung: Persönlich Per Post

Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist: Wert (Anzahl) _____

- Kalendertage
- Werkzeuge
- Wochen
- Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist:

- Zum Ende der Woche
- Zum 15. des Monats
- Zum Monatsende
- Zum Ende des Vierteljahres
- Ohne festes Ende

Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen Ja

Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen Ja

Grund für die fristgebundene Kündigung: _____

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: _____

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung /Entlassung durch den Arbeitgeber

Die Kündigung erfolgte schriftlich Ja

Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung Ja

Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben Ja Nein Ist ungewiss

Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers Ja

Datum der vorherigen Abmahnung: _____

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, _____

dass Anlass der Kündigung/Entlassung war: _____
(ggf. Erläuterung auf gesondertem Blatt)

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen: Ja Nein
 Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung

Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur: _____

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte am _____ zum _____

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig Ja

Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses: Ja Nein Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit: _____

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt: Ja Nein
Das Entgelt wird weitergezahlt bis: _____

Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts: Ja

Beginn der unwiderruflichen Freistellung: _____
Ende der unwiderruflichen Freistellung: _____

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis: _____

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr: Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre: Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses: Ja
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses: _____
Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts: _____

Datum: _____

Stempel und Unterschrift: _____